

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по итогам формирования резерва управленческих кадров муниципальных образовательных организаций городского округа Алушта Республики Крым**

В соответствии с письмом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 27.11.2020 № 2512/01-14, Планом мероприятий («Дорожной картой») по реализации муниципальных механизмов управления качеством образования в МОГО Алушта Республики Крым в 2021 году организована и проводится работа по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций города Алушты.

Целями формирования кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций являются:

- создание условий для обеспечения образовательных организаций компетентными управленческими кадрами;
- своевременное замещение вакантных должностей руководителей образовательных организаций;
- снижение рисков при назначении руководителей образовательных организаций и сокращения периода адаптации руководителей при вступлении в новую должность;
- ротации управленческих кадров.

Постановлением Администрации города Алушты республики Крым от 28.12.2020 №3823 утверждено Положение о формировании, сопровождении и подготовке резерва управленческих кадров муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым. Положение определяет принципы, порядок формирования, подготовки резерва управленческих кадров для муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым.

Приказом управления образования и молодежи приняты локальные нормативные акты, регламентирующие данное направление работы.

Приказом управления образования и молодежи от 17.03.2020 № 16-к «О проведении заседания Конкурсной комиссии по оценке профессионального уровня кандидатов на включение в резерв управленческих кадров» проведено заседание комиссии на котором из 6 кандидатов, включено в кадровый резерв руководителей 5 кандидатур (кандидатура Штаневой О.В. отклонена, в связи с отсутствием образования по направлению «Менеджмент в образовании»)

Результаты проведенных конкурсных процедур размещены на официальном сайте управления образования и молодежи администрации города Алушты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В 2020/2021 учебном году в резерв управленческих кадров образовательных организаций, расположенных на территории Республики Крым включено 5 человек.

Резерв на группу должностей руководителей общеобразовательных организаций составляет 4 человека или 33% от доли (Новикова А.А., Будченко А.П., Калиброва Л.В., Липкан Т.Н.);

Резерв на группу должностей руководителей образовательных организаций дополнительного образования составляет 1 человек (Антонова С.В.).

Резерв на группу должностей руководителей дошкольных образовательных организаций - 0 человек.

Один человек из резерва группы должностей руководителей общеобразовательных организаций назначен на должность руководителя – Калиброва Лариса Витальевна, назначена на должность директора Муниципального общеобразовательного учреждения «Школа №3» города Алушты (приказ по управлению от 01.04.2021 № 22-к, трудовой договор от 01.04.2021 №0104/21).

**На основании вышеизложенного Управление образования и молодежи рекомендует:**

1. Продолжать осуществлять на постоянной основе анализ потребности образовательных организаций в формировании управленческого кадрового резерва по следующим направлениям:

- оценка укомплектованности образовательных организаций управленческими кадрами;
- анализ рисков по действующим руководителям (несоответствие модели компетенций на вакантную должность руководителя, предпенсионный возраст и т.д.);
- учет планов перспективного развития системы образования МОГО города Алушты Республики Крым (ввод новых образовательных организаций, реорганизация путем объединения образовательных организаций).

2. Руководителям образовательных организаций:

- Активизировать работу по данному направлению;
- Обеспечить выявление и поддержку потенциальных кандидатов в кадровый резерв, проводить информационную работу с ними, направлять на своевременное прохождение дополнительного образования;
- Совместно с Управлением образования и молодежи проводить с лицами, включенными в резерв, планомерную подготовку на основе индивидуальных планов развития кандидатов на вакантные должности, которые включают в себя:
  - самостоятельную теоретическую подготовку;
  - профессиональную переподготовку, повышение квалификации;
  - участие в работе советов, комиссий, рабочих групп, совещаний, иных мероприятиях по вопросам управления образовательной организации.

Главный специалист управления  
образования и молодежи



И.А. Никитина

01.04.2021