

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АЛУШТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

СПРАВКА

о работе управления образования и молодежи с кадрами в 2020 году

Работа с кадрами в управлении образования и молодежи проводится в рамках законодательства Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Крым « Об образовании в Республике Крым»

Из основных направлений работы управления образования с кадрами в 2020 году можно выделить следующее:

- мониторинг за работой по ведению деловой документации, контроль за соблюдением трудового законодательства;
- приведение в соответствие с законодательством кадровой документации по внедрению «электронных» трудовых книжек в образовательных учреждениях;
- повышение квалификации и проведение профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников, мероприятия по аттестации руководящего и педагогического состава;
- подготовка и реализация нормативно-правовых актов по оплате труда педагогических работников, кадровому резерву управленческих кадров;
- работа с образовательными организациями по заключению договоров о целевом обучении;
- реализация наградной политики.

На заседаниях Коллегии управления образования и молодежи рассматривались следующие вопросы по работе с кадрами:

- «О выдвижении кандидатуры педагогических работников из числа лиц, ушедших на заслуженный отдых для оказания единоразовой материальной помощи, и выдвижение кандидатуры педагогического работника для присуждения премии Республики Крым»,
- «О награждении ведомственными наградами Российской Федерации»
- О работе с кадрами в 2019 году.

В течение года на совещаниях с руководителями рассмотрены вопросы, касающиеся работы образовательных учреждений в рамках правового законодательства Российской Федерации: о договорах по целевому обучению, о предоставлении новой отчетности, особенностях ведения работы в условиях внедрения электронных трудовых

книжек, о противодействии коррупции в РФ, профессиональных стандартов, дистанционной и удаленной работы.

В 2020 учебном году для руководителей учреждений и секретарей был проведен 1 семинар по вопросам трудового законодательства.

Кроме того, с целью улучшения работы по кадровому делопроизводству специалистом управления образования и молодежи оказывалась методическая помощь в ведении кадрового делопроизводства вновь назначенным руководителям образовательных учреждений, направлялись методические рекомендации по вопросам дистанционной работы, сведений о трудовой деятельности в электронном виде; методистами МБУ «ЦИМСОО» проводился семинар по аттестации педагогических работников, регулярно оказывается помощь педагогическим работникам по разъяснению заполнения заявлений на установление квалификационных категорий, подготовке портфолио.

В соответствии с российским законодательством заключение трудовых договоров с педагогическими работниками, переводы и увольнения, предоставление статистической отчетности в центр занятости и ПФ относится к компетенции учреждения, управлением образования и молодежи же продолжает осуществляться мониторинг движения педагогических работников, сбор информации о вакансиях.

С 01.01.2020 года работодатели обязаны представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности для формирования электронных трудовых книжек. В образовательных и подведомственных учреждениях проведена работа: по заполнению новой отчетности, уведомлению работников о выборе форм ведения трудовых книжек. 91,3 % работников отрасли образования в заявлениях изъявили желание продолжать вести трудовую книжку на бумажном носителе. 8,7% работников (103 человека) трудовые книжки получили на руки, сведения по ним ведутся исключительно в электронном виде. Кроме того, обращаю особое внимание на то, что в действующие локальные нормативные акты учреждения и при создании новых, необходимо вносить изменения, касающиеся ведения электронных трудовых книжек.

В связи с ограничениями, связанными с новой коронавирусной инфекцией, руководителями как работодателями впервые пришлось применить к деятельности своих сотрудников дистанционную или удаленную форму работы. Учитывая определенные трудности и пробелы законодательства в этом вопросе, в ТК РФ внесены изменения и закреплены нормы в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по

инициативе работодателя в исключительных случаях, Минтрудом подготовлены рекомендации, которые разосланы во все образовательные организации.

Согласно статистическим данным, в отрасли образования города Алушты работает 1130 работников. Доля педагогических работников (без учета руководителей и заместителей) составляет 53% (598 человек). Педагогических работников общеобразовательных учреждений - 373, дошкольных образовательных учреждений - 157 человек, учреждения дополнительного образования 68 человек. В целом, доля педагогических работников по сравнению с 2019 и 2020 годами существенно не изменилась, по-прежнему высокой остается педагогическая нагрузка – в среднем 1,4 ставки на 1 педагога.

Процент педагогических работников пенсионного возраста (по возрасту) в 2020 году составляет 23% (137 человека), что значительно больше по сравнению с предыдущими годами (в 2013 - 18%, в 2018 - 24%). Учитывая количество педагогических работников, находящихся на пенсии по выслуге лет, этот % значительно увеличивается.

Достаточно высокий образовательный уровень педагогических работников региона. Полное высшее образование имеют 481 педагог (81%), среднее профессиональное - 101 (16 %), со средним образованием работает 6 педагогов (1 %).

С целью совершенствования профессионального мастерства, педагоги образовательных учреждений в 2020 году прошли повышение квалификации на базе ГБОУ ДПО РК «КРИППО» 180 чел. (112,5 % от плановой заявки) из числа руководящих и педагогических работников образовательных учреждений города. В 2020 году продолжалось активно использоваться дистанционное обучение при прохождении повышения квалификации. В целом, по всем учреждениям образования повысили квалификацию либо прошли профессиональную переподготовку 448 человек, в том числе из числа технических работников.

По итогам аттестации 2020 года 58 человек прошли аттестацию на установление квалификационных категорий, из них 25 чел. - на первую, 33 чел. – на высшую. Аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли 43 чел. В сравнении с 2019 и 2020 гг. на одинаковом уровне.

Изучив методические рекомендации по формированию штатных расписаний общеобразовательных организаций, направленные МОНМ РК, проанализировав штатные расписания и тарификационные списки школ, Постановление 41 «О работе по совместительству педагогических работников...», Приказ МОН РФ 1601 «О

продолжительности рабочего времени», в части административно-управленческого персонала, выявлено следующее: в двух общеобразовательных организациях превышены нормативы - МОУ «Школа № 3» и МОУ «Школа-коллегиум». Кроме того, в МОУ «Школа №2», «Школа №3» педагогические работники совмещают должности заместителей директора. Практически во всех школах педагогическая нагрузка заместителей директоров, работающих на 0,5 ставки составляет более ставки – в среднем 22 часа. Очень высокая педагогическая нагрузка у заместителей, работающих на 1 ставку (МОУ «Маломаякская школа», «Школа № 3»).

В соответствии с трудовым законодательством (ст. 60.2 ТК РФ, Постановление № 41), при совмещении работник выполняет функции по другой должности одновременно со своей основной работой (в то же рабочее время). Учитывая, что совмещать в одно и то же время две должности эффективно и в полном объеме невозможно, объем нагрузки должен определяться соглашением работника и руководителя учреждения, исходя из объема нагрузки по основной должности, наличия свободного времени для ведения педагогической работы.

Учредителем готовится документ о предельно допустимой нагрузке руководителей – это 9 часов. Руководителям образовательных учреждений необходимо провести аналогичную работу, пересмотреть педагогическую нагрузку административно-управленческого персонала, руководствуясь нормативами численности, выделенным фондом оплаты труда и привести штатные расписания, а также учебную нагрузку к проведению предварительного комплектования в соответствии требованиями и изложенными рекомендациями.

В 2020 году общеобразовательные учреждения, укомплектованы кадрами и вакансии педагогов закрыты, однако, как уже отмечалось выше, в регионе существует потребность в учителях математики, информатики, английского языка, начальной школы, химии и биологии.

В образовательные учреждения в этом году прибыло 8 молодых специалистов.

Продолжается работа по заключению договоров о целевом обучении. По таким договорам в организациях высшего образования обучаются 10 выпускников школ и работников дошкольных учреждений по следующим направлениям: математика, английский язык, физическая культура, дошкольное образование, начальное образование –логопедия (МОУ «Школа-лицей №1», МДОУ № 4, МДОУ № 5, МДОУ № 19).

В 2020 году МОУ «Партенитская школа», МОУ «Маломаякская школа», «Школа №2» заключили договоры о целевом обучении с выпускниками школ по направлениям: математика, психология, музыка, физическая культура.

В 2020 году на базе школ, детских садов и учреждений дополнительного образования прошли производственную практику 11 студентов образовательных учреждений высшего и профессионального образования Крыма и РФ.

Для привлечения и сохранения педагогических кадров на федеральном и республиканском уровне реализуется ряд программ.

За счет средств бюджета Республики Крым, в 2020 году 27 молодым специалистам из числа педагогических работников выплачена ежемесячная доплата к окладу в размере 5 700 руб.

За счет средств федерального бюджета с 01.09.2020 педагогическим работникам общеобразовательных учреждений выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 руб. Всего выплачено такое вознаграждение 236 классным руководителям.

Также выплачена ежемесячная компенсация 217 педагогам, проживающим в сельской местности и работающим в сельских школах и садах на возмещение коммунальных расходов.

Обращаю внимание руководителей учреждений, расположенных в сельской местности, что молодым специалистам, трудоустроенным впервые возможна выплата единовременной материальной помощи в размере 2-х минимальных размеров оплаты труда (25584 рублей) на оплату найма (аренды) жилья, проезда к месту.

В 2020 году МОУ «Малореченская школа» города Алушты приняла участие в программе «Земский учитель». В школе закрыта вакансия учителя математики. В рамках реализации Государственной программы развития образования в Республике Крым педагог получил единовременную компенсационную выплату в размере 1 млн. рублей. Для участия в программе в 2021 году подана заявка Партенитской школой.

В целом, проблема нехватки педагогических кадров, в т.ч. и определенных специализаций, прослеживается по всей Республике Крым. В городском округе Алушта, прежде всего, из-за отсутствия возможности предоставления жилья. Учитывая это, руководителям образовательных учреждений необходимо активизировать профориентационную работу с выпускниками школ с целью поступления на педагогические специальности и трудоустройства в «свои» образовательные организации.

В 2020 году изменений в составе руководителей образовательных организаций не было (в связи с окончанием срока действия трудового договора «перезаключены» контракты с 4 руководителями). В ноябре 2020 года назначена на должность заведующего МДОУ «Детский сад № 1 «Звездочка» города Алушты Удова Анжела Эдуардовна.

Все руководители аттестованы на соответствие занимаемой должности, кандидаты на должность руководителя также проходят процедуру аттестации в соответствии с установленными требованиями.

В целях совершенствования деятельности по профессиональной подготовке, подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Алушта, Администрацией города Алушты в декабре 2020 года утверждено Положение о формировании, сопровождении и подготовке резерва управленческих кадров. (над формированием которого нам предстоит долго и много работать)

В Алуштинском регионе в отрасли образования успешно реализуется наградная политика.

Два работника отрасли получили государственную награду Республики Крым медаль «За доблестный труд» (директор МОУ ДОД «ЦДТ» города Алушты Грамашов С.В. и старший воспитатель МДОУ «Детский сад №4» Лузик Л.Ф.), присвоено почетное звание «Заслуженный учитель Республики Крым» Дашевской В.М., учителю начальных классов МОУ «Школа-лицей №1», почетное звание «Заслуженный работник образования Республики Крым» - Линдегрин Н.Ф. – педагогу дополнительного образования МОУ ДОД «ЦДТ» города Алушты. Премией Государственного Совета Республики Крым награжден Вдовин С.А., учитель физкультуры Школы №2. Поощрены Благодарностями Президиума Государственного Совета два педагога Школы № 2 и Центра детского творчества. На городскую Доску почета выдвинуты 3 работника системы образования – Бондаренко Иван Анатольевич, Удова Любовь Владимировна, Туриев Алан Юрьевич.

Ведомственными наградами Министерства Просвещения Российской Федерации (Благодарностями и Почетными грамотами) награждены 12 педагогов, Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым (Благодарностями и Почетными грамотами) -19, иными наградами - 42 человека.

В соответствии с Положением об организации и проведении проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных образовательных учреждениях, иных подведомственных муниципальных учреждениях, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление образования и молодежи Администрации города Алушты Республики Крым в трех образовательных организациях (МОУ Партинитская школа, МДОУ Детский сад №8,

МОУ Школа-лицей №1) проведен ведомственный контроль в сфере трудового законодательства.

Изучалось оформление распорядительных документов, ведение следующих документов:
правила внутреннего трудового распорядка;
положение об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах;
штатное расписание;
график отпусков;
трудовые договоры, журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним;
трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, Приходно-расходная книга по учету бланка трудовой книжки и вкладышей к ней;
личные дела, личные карточки работников (форма Т-2), должностные инструкции, приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.);
положение об аттестации, приказ о создании аттестационной комиссии, отзывы,

приказы об отпусках, командировках;
приказы по основной деятельности;
журналы регистрации приказов;
табель учета рабочего времени;
платежные документы;
ведомости на выдачу заработной платы;
материалы аттестации
другая документация, регламентирующая ведение кадрового делопроизводства в учреждении.

В целом работа ведется, документация заполняется, но были выявлены нарушения, касающиеся ведения трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним (новые изменения условий работы требуют постоянного заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам), нарушение соответствия профессиональным стандартам – отсутствие при трудоустройстве повышения квалификации работников

Приказы по личному составу в учреждениях оформляются в соответствии с постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», на бланках унифицированных форм первичной учетной документации по учету кадров. Основными недочетами является отсутствие подписей работников об ознакомлении, неправильное заполнение разделов приказов.

Все имеющиеся нарушения устранены, два работника направлены на повышение квалификации.

Учитывая все недочеты и проблемные моменты в изложенном докладе, отмечаю, что нам необходимо продолжать работу над привлечением и обучением молодых

специалистов, повышением профессионального мастерства остальных педагогов, контролем за осуществлением кадровой политики в подведомственном учреждении.

Главный специалист

управления образования и молодежи



И.А. Никитина